



Vice-decaan Onderzoek

Over dit document

<i>URL</i>	Vice-decaan Onderzoek
<i>status</i>	Facultaire richtlijn
<i>versie#</i>	3
<i>auteur(s)</i>	FB
<i>datum</i>	7 oktober 2025
<i>distributie</i>	ODC BETA, FSR BETA, AHO

Geconsolideerde versies

#	Date	Auteur(s)	Changes
1	16-09-2025	FB	Versie ter advisering AHO en medezeggenschap
2	23-09-2025	FB	Advies AHO en ODC verwerkt
3	07-10-2025	FB	Actualisatie tekst 'Over de faculteit'. Positief advies ODC.

Profiel en opdracht

Het faculteitsbestuur zoekt een vice-decaan Onderzoek (portefeuillehouder Onderzoek) die gericht is op samenwerking, open staat voor diverse visies, overwegingen en belangen en gevoel heeft voor wat er in de organisatie speelt. Je denkt in kansen, neemt graag initiatief en staat open voor innovaties. Je investeert in het bouwen van netwerken en relaties met zowel de wetenschappelijke als ondersteunende staf en weet mensen te verbinden.

Als portefeuillehouder Onderzoek geef je sturing samen met de wetenschappelijke afdelingen aan de facultaire ambities op het gebied van onderzoek. Je borgt de ontwikkeling van het onderzoek zodanig dat het de wetenschappelijke, maatschappelijke en financiële positie van de faculteit versterkt. Je hebt hierbij de volgende taken en verantwoordelijkheden:

- Het met de afdelingen gezamenlijk ontwikkelen, uitrollen en uitdragen van een visie op het toekomstige onderzoek van de Bèta faculteit;
- De ontwikkeling en uitvoering van een facultaire onderzoeksstrategie met de afdelingen;
- Het stimuleren van samenwerkingsverbanden op het gebied van onderzoek (binnen de VU en (inter)nationaal), met als focus het verbeteren van de ondersteuning voor het werven van onderzoeksfinanciering in samenwerking met het IXA-Grant Office VU;

- Het borgen van de kwaliteitszorg van het onderzoek¹ binnen de faculteit;
- Toezien op een goede afstemming van facultair en universitair onderzoeksbeleid in samenwerking met facultaire en universitaire beleidsondersteuning;
- Overleggen en afspraken maken namens het Faculteitsbestuur met de facultaire medezeggenschap op het terrein van onderzoek.

De vice-decaan onderzoek werkt vanuit deze verantwoordelijkheid nauw samen met de decaan, die eindverantwoordelijk is voor de faculteit, en de afdelingshoofden van de wetenschappelijke afdelingen. Als lid van het faculteitsbestuur geeft de portefeuillehouder Onderzoek samen met de decaan en de andere leden van het faculteitsbestuur vorm aan de facultaire strategische agenda.

Plaats in organisatie

De vice-decaan onderzoek:

- maakt deel uit van het faculteitsbestuur;
- geeft functioneel leiding aan de beleidsmedewerkers onderzoek;
- vertegenwoordigt de wetenschappelijke afdelingen van de faculteit in onderzoek gerelateerde overleggen op universitair niveau, waaronder het universitaire overleg portefeuillehouders onderzoek (VUO);
- is voorzitter van het facultaire onderzoeksoverleg, bestaande uit de beleidsmedewerkers onderzoek en het hoofd support office;
- vervangt als vice-decaan onderzoek de decaan waar nodig bij het verrichten van representatieve taken en bij deelname aan universitaire overleggen waarin de decaan zitting heeft, voor zover dit laatste door het College van Bestuur wordt toegestaan.

Functie-eisen

De vice-decaan onderzoek:

- heeft een uitstekende wetenschappelijke reputatie met ervaring in academisch onderwijs en onderzoek op senior niveau (hoogleraar, UHD);
- is in staat om een strategische visie op onderzoek in de universitaire context te vormen en weet hoe deze om te zetten in concrete resultaten;
- heeft brede ervaring in acquisitie van onderzoek;
- heeft management/bestuurlijke ervaring binnen een academische setting;
- heeft uitstekende communicatieve en leiderschapsvaardigheden en een uitstekende organisatiesensitiviteit;
- beheerst de Nederlandse en Engelse taal voldoende om in een bestuurlijke context te acteren, d.w.z. B2 niveau (passieve beheersing van luisteren en lezen).

Wij bieden

- De kans om je te ontwikkelen op bestuurlijk niveau;
- Een benoemingsperiode van vier jaar van 0,4 fte (omvang in overleg te bepalen) met mogelijkheid tot verlenging voor nogmaals vier jaar;
- Een toelage van 6,5% op het brutosalair;
- Ondersteuning op maat voor persoonlijke en professionele ontwikkeling;
- Een warm welkom in een goed samenwerkend team;
- Professionele bestuurs- en beleidsondersteuning.

¹ Conform het [Strategy Evaluation Protocol](#).

Het team

Als vice-decaan Onderzoek maak je deel uit van het faculteitsbestuur (FB). In het faculteitsbestuur hebben zitting: de decaan, de vice-decaan Onderwijs (portefeuillehouder Onderwijs), de vice-decaan Onderzoek (portefeuillehouder Onderzoek), de directeur Bedrijfsvoering en de directeur Financiën. Het faculteitsbestuur wordt ondersteund door de Faculteitssecretaris/hoofd Bestuurszaken, directeur Valorisatie en de directeur Onderwijs, die gezamenlijk met het FB het Directieteam vormen. Daarnaast wordt het Faculteitsbestuur ondersteund door de volgende adviseurs: de teamleider HR Bèta en de teamleider Communicatie & Marketing Bèta.

Procedure

- De vacature wordt binnen de faculteit verspreid via de afdelingen en een oproep in Bètazine;
 - Kandidaten kunnen hun interesse met een motivatiebrief en cv kenbaar maken bij de decaan en/of HR-adviseur (Marije Kleijn: m.kleijn@vu.nl) tot uiterlijk vrijdag 31 oktober;
 - De sollicitatiecommissie wordt facultair samengesteld onder voorzitterschap van de decaan;
 - De sollicitatiecommissie bestaat uit twee deelcommissies: bestaande uit de voorzitter, HR adviseur en (verdeeld over twee rondes):
 - Afdelingshoofd
 - Faculteitssecretaris/hoofd Bestuurszaken
 - Hoofd Support Office
 - Junior staflid
 - Lid van de ODC
- De kandidaten voeren een gesprek met beide deelcommissies. Eventueel volgt een tweede gespreksronde. Daarna besluit de sollicitatiecommissie gezamenlijk over de kandidaat.
- Wetenschappelijke integriteit is een gespreksonderwerp met de decaan en met de rector;
 - De medezeggenschap van de faculteit (fGV) wordt schriftelijk, bij voorkeur met persoonlijke toelichting, door de decaan geraadpleegd waarbij het cv wordt gegeven en de overwegingen tot benoeming. Dit betreft een formeel advies;
 - Het FB draagt de kandidaat voor aan het CvB;
 - Het formele besluit tot benoeming wordt genomen door het CvB;
 - De te benoemen kandidaat heeft een kennismakingsgesprek met de rector.

Over de Faculteit der Bètawetenschappen

Werken bij Faculteit der Bètawetenschappen is samenwerken met studenten, docenten en onderzoekers met focus op hun vak én een brede blik op de wereld. We zijn trots op het collegiale werkklimaat binnen de faculteit, waar we met veel energie en een pragmatische houding samenwerken aan maatschappelijke uitdagingen. Bij Bètawetenschappen werken wetenschappers en studenten aan fundamentele en complexe maatschappelijke vraagstukken voor een duurzame, gezonde en rechtvaardige toekomst. Van bosbranden tot big data, van obesitas tot ondervoeding, van helium tot heelaal en van genetica tot geneesmiddelen: ons onderwijs en onderzoek beslaan de volle breedte van de bètawetenschappen; van molecuul tot de maatschappij. Het wetenschappelijke onderwijs en onderzoek is sterk experimenteel-technisch en interdisciplinair van aard. Daarom wordt er veel samengewerkt met vooraanstaande wetenschappelijke instituten en het bedrijfsleven. De faculteit telt ruim 8.000 studenten die studeren aan één van de 39 opleidingen en er werken ruim 1.400 medewerkers

verdeeld over 10 wetenschappelijke afdelingen, daarmee zijn we één van de grootste Bètafaculteiten van Nederland.

Over de VU

Al sinds de oprichting staat de VU voor een onderscheidende wetenschapsbeoefening en -toepassing. De VU is een open organisatie, die sterk verbonden is met mens en maatschappij. De VU beoogt niet alleen verdieping van kennis, maar ook verbreding. De organisatie vraagt van haar studenten, onderzoekers, promovendi en medewerkers dat ze verder kijken: verder dan het eigenbelang, het eigen vakgebied, verder dan het bekende, verder dan het hier en nu. De drie kernwaarden 'verantwoordelijk', 'open' en 'persoonlijk' vormen een inspiratie bij de inrichting van onderwijs en onderzoek en klinken door in de dagelijkse omgang tussen studenten en medewerkers. De VU hecht veel waarde aan leiderschap en heeft richtlijnen hiervoor vastgelegd in de VU "[Art of Engagement](#)".

De Vrije universiteit telt ca. 4.700 medewerkers en ca. 25.000 studenten.