

Best afdelingshoofden en -managers,

Het programma *Erkennen & Waarderen* aan de VU is dit jaar een nieuwe fase ingegaan. Er is afgesproken dat alle wetenschappers in het jaargesprek 2025 het gesprek aan zullen gaan over hun accent op één van de drie kerndomeinen: onderzoek, onderwijs of impact (profielkeuze). We doen dit vanuit de overtuiging dat wetenschappers het meest tot hun recht komen wanneer zij zich kunnen richten op waar zij in uitblinken en verder in willen ontwikkelen. Tegelijkertijd bouwen we aan teams met complementaire expertise, zodat we samen de academische ambities van de afdeling, faculteit en de VU kunnen realiseren. Eén van de prioriteiten van het CvB is dat al het wetenschappelijk personeel afspraken maakt over een accent op een van de kerndomeinen.

Hieronder volgt een update en informatie over het registreren van een accent op een van de kerndomeinen met de vraag om deze informatie onder jullie leidinggevend en medewerkers te verspreiden.

Op dit moment is bij 2% van de UD's, UHD's en HGL's een academisch profiel geregistreerd. Dat is aanzienlijk lager dan het percentage geregistreerde jaargesprekken (17%) binnen dezelfde groep op dit moment. Het streven is om voor 80% van de UD's, UHD's en HGL's een profielkeuze geregistreerd te hebben dit jaar.

Een afspraak over een accent op een domein voor de komende periode betekent niet dat iemand dit de rest van de carrière moet blijven doen en dat andere domeinen uitgesloten zijn. Het is geen keurslijf waar iemand in vast zit. Het is wél de mogelijkheid voor wetenschappers om niet op alle drie de domeinen tegelijkertijd te moeten excelleren. Uitgangspunt is dat dit ten goede komt aan kwaliteit en de individuele werkdruk zal afnemen. Verder is inzicht in de afgesproken accenten / profielen relevant voor de strategische personeelsplanning in relatie tot de strategie van afdelingen en faculteit en daarmee het realiseren van de ambities.

Trainingen

Om je als leidinggevende te ondersteunen bij dit proces zijn er trainingen beschikbaar die handvatten bieden om het proces van diversificatie van de academische loopbaanpaden te managen. Deze training is beschikbaar voor alle MT leden en leidinggevend van WP-staf (UD, UHD, HL) via het inschrijfformulier op de pagina [Divers talent in academische teams - Vrije Universiteit Amsterdam](#). De eerste training is voor alle faculteiten kosteloos.

Registreren van profielen

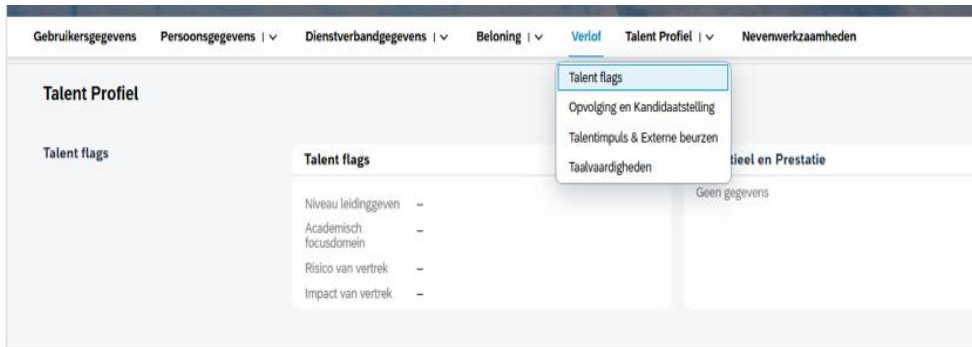
Leidinggevend wordt verzocht de profielen die afgesproken zijn tijdens het jaargesprek (onderzoek, onderwijs of valorisatie, er kan niet gekozen worden voor een standaardprofiel) te registreren in SuccessFactors. Dit is heel eenvoudig.

Let op: mocht het jaargesprek al gevoerd zijn maar is er nog geen profiel gekozen of geregistreerd, dan kunnen leidinggevende en medewerker in een regulier overleg een domein bespreken en registreren voor het einde van het jaar.

Praktisch; Hoe registreer je de focus op een van de profielen?

Na het (jaar)gesprek registreert de leidinggevende in [SuccessFactors](#) het afgesproken focusdomein:

1. Ga naar het **profiel van de medewerker** en open het **Talent Profiel**



2. Klik op het **potloodje** naast **Talent flags**.
3. Open **Academisch focusdomein** en kies: Onderzoek, Onderwijs, Impact, of 'geen selectie' wanneer er nu nog geen accent is afgesproken.
4. Klik op **Opslaan**.

Tools

De volgende hulpmiddelen helpen bij het voorbereiden van de input voor het jaarlijkse overleg. Informeer je collega's over deze hulpmiddelen om het proces te vergemakkelijken.

Medewerker

 [Reflectievragen](#) ter voorbereiding van het jaargesprek

 [sjabloon ter invulling voor het jaargesprek](#) Let op, eerst het sjabloon downloaden en opslaan voor invullen voor de leidinggevenden

Leidinggevende

 [sjabloon leidinggevenden gespreksverslag jaargesprek WP](#) Let op, het sjabloon moet eerst worden gedownload en opgeslagen voor invulling! Het sjabloon kan vervolgens als bijlage worden gevoegd in SuccesFactors.

Veel succes en hartelijk dank voor de medewerking!

Met vriendelijke groet,
Prof. dr. Aletta Kraneveld
Decaan Faculteit der Bètawetenschappen

-----English-----

Dear department heads and managers,

The *Recognition & Reward* programme at VU Amsterdam has entered a new phase this year. It has been agreed that all academics will discuss their focus on one of the three core areas – research, teaching or impact (profile choice) – during their 2025 annual consultation. We are doing this based on the conviction that researchers perform best when they can focus on what they excel at and want to develop further. At the same time, we are building teams with complementary expertise so that together we can realise the academic ambitions of the department, faculty and VU Amsterdam. One of the priorities of the Executive Board is that all academic staff make arrangement on a focus on one of the core areas.

Below is an update and information about registering a focus on one of the core domains, with a request to share this information with your managers and staff.

At present, 2% of assistant professors (UDs), associate professors (UHDs) and full professors (HLs) have registered an academic profile. This is considerably lower than the percentage of registered annual consultations (17%) within the same group at present. The aim is to have a profile choice registered for 80% of UD, UHDs and HGLs this year.

An agreement to focus on a particular domain for the coming period does not mean that someone has to continue doing this for the rest of their career and that other domains are excluded. It is not a straitjacket that someone is stuck in. It does, however, give academics the opportunity not to have to excel in all three domains at the same time. The starting point is that this will benefit quality and reduce individual workloads. Furthermore, insight into the agreed profiles is relevant for strategic personnel planning in relation to the strategy of departments and faculties and thus the realisation of ambitions.

Training

To support you as a manager in this process, training courses are available that offer tools for managing the process of diversifying academic career paths. This training is available to all MT members and managers of WP staff (UD, UHD, HL) via the registration form on the page [Diverse talent in academic teams - Vrije Universiteit Amsterdam](#). The first training course is free of charge for all faculties.

Registering profiles

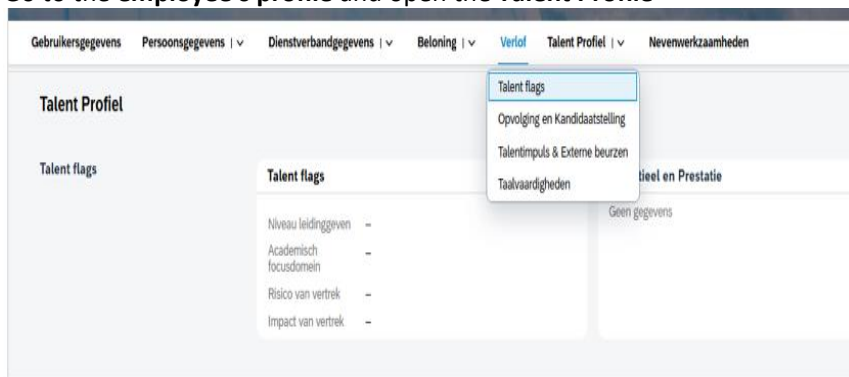
Managers are requested to register the profiles agreed during the annual consultation (research, teaching or valorisation; it is not possible to choose a standard profile) in SuccessFactors. This is very simple.

Please note: if the annual appraisal has already taken place but no profile has yet been chosen or registered, the manager and employee can discuss and register a domain during a regular meeting before the end of the year.

Practical information: How do you register the focus on one of the profiles?

After the (annual) appraisal, the manager registers the agreed focus domain in [SuccessFactors](#):

1. Go to the **employee's profile** and open the **Talent Profile**



2. Click on the **pencil next to Talent flags**.
3. Open **Academic focus area** and choose: Research, Teaching, Impact, or “no selection” if no **emphasis** has been agreed upon yet.
4. Click on **Save**.

Tools

The following tools will help you prepare your input for the annual meeting. Inform your colleagues about these tools to facilitate the process.

Employee

[Reflection questions](#) to prepare for the annual review

[Template to complete for the annual consultation](#) Please note: first download and save the template before completing it for managers

Manager

[template for managers' annual consultation meeting report WP](#) Please note: the template must first be downloaded and saved before it can be completed! The template can then be attached in SuccesFactors.

Good luck and thank you very much for your cooperation!

Kind regards,
Prof. Dr Aletta Kraneveld
Dean of the Faculty of Science