

## **Wil je een actieve bijdrage leveren aan het verbeteren van de VU? Geef je dan op voor een nieuwe set aan focusgroep of het 'VUture panel!**

*For English, please see below*

### **Wat is het VUture programma?**

VUture is het verbetertraject waarmee we werken aan een toekomstbestendige VU: slagvaardig en wendbaar zodat we in kunnen spelen op interne en externe veranderingen. Een organisatie met bijvoorbeeld minder regels, kortere lijnen, meer ondernemerschap en besluitvorming op het laagst mogelijke niveau. Zodat medewerkers hun werk soepel kunnen uitvoeren, met gezonde werkdruk, zonder tijd te verliezen aan onnodige bureaucratie.

Het programma bestaat uit twee fasen: een analyse- & ontwerpfase die in januari is gestart en loopt tot de zomer, en aansluitend een implementatiefase van minimaal een jaar. Uit de analyse- & ontwerpfase volgt een concreet en breed gedragen "Plan van Aanpak" voor het realiseren van onze ambitie en de gedefinieerde doelen. De VU laat zich hierbij ondersteunen door McKinsey & Company met partner Aberkyn.

Het betrekken van de VU-brede gemeenschap is een belangrijk uitgangspunt in het VUture programma. Daarom hebben we onder andere verschillende focusgroepen en het VUture panel opgezet, om zo input te verzamelen bij een brede groep VU-medewerkers. We zoeken naar een brede vertegenwoordiging van de VU. Daarom wordt deze uitnodiging via verschillende lijnen verspreid. Het kan dus zijn dat je een uitnodiging via meerdere wegen ontvangt.

Kijk hieronder voor een specifieke beschrijving van de focusgroepen en het VUture panel.  
[Direct aanmelden kan via deze link.](#)

### **Wat is een focusgroep?**

Een focusgroep bestaat uit zo'n 20 VU-collega's die vanuit een bepaalde (kern-)taak of functie naar de VU kijken, bijvoorbeeld omdat je een HR-adviseur bent of bij een servicedesk werkt. Je gaat in een werksessie van 1,5 – 2 uur aan de slag met een specifiek thema. De sessie vindt plaats op de VU.

De werksessies van april zullen ingaan op de vraag: wwat gaat goed, wat kan beter en wat is er nodig om dat voor elkaar te krijgen? Kortom, wat zijn jouw ervaringen en inzichten vanuit jouw dagelijkse praktijk? De thema's van de focusgroepen veranderen naar mate het programma zich verder ontwikkelt.

Deelname aan een focusgroep is in principe **eenmalig**, maar mocht je het leuk vinden om vaker aan te sluiten gedurende het traject, dan kan dat ook. Je kunt je op dit moment aanmelden voor één van de volgende focusgroepen:

| Thema focusgroep                                | Datum              | Tijd                       | Locatie                                      | Specificaties                                  |
|-------------------------------------------------|--------------------|----------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------|
| <b>Onboarding</b>                               | Dinsdag 11 april   | 12:00 – 13:30<br>(1,5 uur) | NU02A06                                      | Alleen fysiek, online deelnemen niet mogelijk! |
| <b>Roostering</b>                               | Dinsdag 18 April   | 12:00 – 13:30<br>(1,5 uur) | NU-02A06                                     | Alleen fysiek, online deelnemen niet mogelijk! |
| <b>Praktijk dienstverlening en servicedesks</b> | Donderdag 20 april | 09:30 – 11:30 (1,5 uur)    | Atrium (1 <sup>e</sup> verdieping MF gebouw) | Alleen fysiek, online deelnemen niet mogelijk! |
| <b>Business planning &amp; control</b>          | Dinsdag 25 april   | 10:00 – 11:30 (2 uur)      | Atrium (1 <sup>e</sup> verdieping MF gebouw) | Alleen fysiek, online deelnemen niet mogelijk! |
| <b>HR talentmanagement en Art of Engagement</b> | Woensdag 26 april  | 14:00 – 15:30 (1,5 uur)    | Atrium (1 <sup>e</sup> verdieping MF gebouw) | Alleen fysiek, online deelnemen niet mogelijk! |

Aanmelden voor een van de focusgroepen in februari? Klik [hier](#)! Na je aanmelding ontvang je een bevestiging en meer informatie.

### **Wat is het VUture panel?**

Het VUture panel bestaat uit een grote groep medewerkers die een brede afspiegeling vormen van de VU-organisatie. Het doel van het VUture panel is om op **regelmatige basis** (zo'n 1 tot 2 uur per maand) inzichten te vergaren en hypothesen te testen. We streven naar een breed en divers samengesteld panel. Daarom vragen we bij aanmelding naar enkele gegevens die op vrijwillige basis mogen worden ingevuld. We maken een mix obv rol, faculteit/dienst, leeftijd, en duur van dienstverband bij de VU en stellen zo een zo divers mogelijke groep samen.

Deelnemers aan het VUture panel denken graag kritisch en constructief mee over de toekomstige inrichting en organisatie van de VU, en kunnen in ieder geval tot de zomer zo'n 1 tot 2 uur per maand bijdragen om de benodigde veranderingen te identificeren en ontwerpen.

Geschatte tijdsinvestering VUture panel (van maart tot en met juni '23):

- **Twee interactieve werksessies**, op de VU, op dinsdag 19 april en dinsdag 30 maart maart van 15.00 uur tot 17.00 uur (deelname optioneel)
- **Digitale surveys** (elke 2 tot 3 weken, max. 5 minuten per survey)
- Lijkt het je leuk om deel uit te maken van het panel? Meld je dan [hier](#) aan! Na je aanmelding ontvang je een bevestiging en meer informatie.

**Wil je meer weten over het VUture programma?**

Kijk op [vu.nl](https://vu.nl) of mail ons op [vuture@vu.nl](mailto:vuture@vu.nl).

## Would you like to help improve VU Amsterdam? Then sign up for a new set of focus groups or the VUture panel!

### What is the VUture programme?

VUture is the improvement programme of VU Amsterdam. With this programme we want to ensure we become future-proof: a decisive and agile organisation that can respond to internal and external changes. An organisation with, for example, fewer rules, shorter lines of communication, more entrepreneurship and decision-making at the lowest possible level. A place where employees can carry out their work smoothly, with a sustainable workload, without wasting their time on bureaucracy.

The programme consists of two phases: an analysis & design phase that started in January 2023 and runs until the summer, followed by an implementation phase of at least a year. The outcomes from the current analysis & design phase will be a concrete and widely supported "Plan of Action" for realising our ambition and defined goals. McKinsey & Company and their partner Aberkyn will support us in this process.

Involving the VU-wide community is an important starting point in the VUture programme. This is why we have set up, amongst others, several focus groups and the VUture panel to gather input from a broad group of VU employees. We are looking for a broad representation of people, job descriptions and skills. To ensure this representation we will distribute this invitation through different channels so you may receive an invitation multiple times.

See below for a specific description of the focus groups and the VUture panel. [You can register directly via this link.](#)

### What is a focus group?

A focus group consists of about 20 VU colleagues who are specialized in a certain (core) VU task or function, e.g. working at one of the service desks or on onboarding. During a focus group -- a session that lasts two-and-a-half-hours and takes place at VU-- you will work with us and McKinsey and company on a specific theme.

April's sessions will focus on the question: what are opportunities for improvements for the entire VU? What works well, what can be improved and what is needed to make that happen? In short, what are your experiences and insights from your daily work? The themes change as the programme develops.

| Theme focusgroep | Date | Time | Location | Specifications |
|------------------|------|------|----------|----------------|
|------------------|------|------|----------|----------------|

|                                                   |                   |                           |                                |                              |
|---------------------------------------------------|-------------------|---------------------------|--------------------------------|------------------------------|
| <b>Onboarding</b>                                 | Tuesday 11 April  | 12:00 - 13:30 (1,5 hours) | NU 02A06                       | Only at the VU, not online   |
| <b>Course timetabling</b>                         | Tuesday 18 april  | 12:00 - 13:30 (1,5 hours) | NU 02A06                       | Only at the VU, not online   |
| <b>Services and servicedesks</b>                  | Thursday 20 April | 09:30 – 11:30 (2 hours)   | Atrium (1st floor MF building) | Only at the VU, not online   |
| <b>Business planning &amp; control</b>            | Dinsdag 25 April  | 10:00 – 11:30 (1,5 hours) | Atrium (1st floor MF building) | Only at the VU, not online   |
| <b>HR talent management and Art of Engagement</b> | Woensdag 26 April | 14:00 – 15:30 (1,5 hours) | Atrium (1st floor MF building) | A Only at the VU, not online |

Would you like to sign up for one of the focus groups in April? [Click here!](#) After your registration, you will receive confirmation and more information about the session.

### What is the VUture panel?

The VUture panel consists of a large group of employees who are a broad reflection of the VU organisation. The purpose of the VUture panel is to gather insights and test hypotheses on a regular basis (around 1 to 2 hours per month). We aim to have a broad and diverse panel, based on different roles, faculties/services, age and length of employment at VU. Therefore, when registering, we ask you to fill in details that only you decide to provide us. It is voluntary to fill in the details but we do recommend filling them all in: they are very useful for us!

Participants on the VUture panel are happy to think critically and constructively about the future design and organisation of the VU, and can contribute around 1 to 2 hours a month, at least until the summer, to identify and design the changes needed.

Estimated time investment in the VUture panel between March and June 2023:

- **2 interactive working sessions** at the VU, on Tuesday 18<sup>th</sup> of April and Tuesday 30<sup>th</sup> of May from 3:00 pm to 5:00 pm (participation is optional)
- **Digital surveys** (every 2-3 weeks, max. 5 min. per survey)
- Would you like to be part of the panel? [Then sign up here!](#) You will receive confirmation and more information afterwards. **Any questions or remarks? Or would you like to know more about the VUture programme?**

Check [vu.nl](https://vu.nl) or e-mail us at [vuture@vu.nl](mailto:vuture@vu.nl).