

VERSLAG

BETREFT

Opleidingsdirecteurenberaad

DATUM

04 september
2025

AANWEZIGEN

Mareanne Karssen (vz), Mariet Hefting, Jacco van Ossenbruggen, Sander Houweling, Ruth Peeters, Milou (studentassessor), Thomas Verbruggen (studentassessor), Marjolein Zweekhorst, Frank van der Meulen, Ype van der Velde, Oscar Widerberg, Vincent Francois Lavet, Tijmen Klous (notulen)

LOCATIE
HG 01-E23

TIJD
10:30-12:00

Opening beraad en vaststelling agenda

Mareanne Karssen (MK) opent de vergadering. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

Besprekingspunten

1. Minorbeleid

Mareanne introduceert het onderwerp, noemt de achtergrond in portfolioanalyse, waaruit wens kwam om verschil keuzevakken en minoren duidelijker te maken. Voordat we het beleid vaststellen, nog eenmaal check of dit helder is, of er problemen worden verwacht, en of de tijdslijn realistisch is. Wat hebben opleidingen nodig?

Geen vragen over het kader. John vraagt over implementatie wel over onderscheid dat minor niet als eis mag worden gebruikt, maar minor wel mag worden gebruikt om doorstroomt te bevorderen.

Mareanne licht toe dat dit gevolg is van oude verplichting een doorstroommaster te hebben; minor als harde eis mag niet, maar als hulpmiddel om bredere doorstroom te vereenvoudigen mag. Vandaar ook dat veel opleidingen minor als pre-master gebruiken. Nav vraag Ype vult Mareanne aan dat dit ook is waarom een coherent minoraanbod waardevol is, omdat dit doorstroom voor studenten makkelijker en inzichtelijker maakt. Sander vraagt of verbredende vakoverstijgende minor zinnig is om hier te bespreken, maar twijfel hoe breed dat relevant is – in latere fase nogmaals vragen.

Beleid gaat naar FB, wordt dan weer gedeeld met OD's en besproken in jaargesprekken.

2. OD-profiel en benoemingsprocedure

MK licht achtergrond toe: er is eerder een notitie onderwijsrollen vastgesteld, maar gezien de ontwikkelingen ontstond de vraag of de rol van OD moet worden bijgesteld. Notitie is nu aangepast, met duidelijker taakomschrijving, onboarding, etc. Kunnen jullie je vinden in deze wijzigingen, is dit uitvoerbaar en hoe kan het FB jullie helpen bij het uitvoeren van de taken?

John vraagt of het noodzakelijk is dat OD Nederlands beheerst voor Nederlandse bachelor? MK antwoordt dat dit overleg in Nederlands gaat, bijvoorbeeld, en VU-beleid is dat iig passief gevraagd wordt, plus ondersteuning afdeling. Sander vraagt over takenpakket en aanstellingsgrootte, of dat aan uitwerking, grootte opleiding of iets anders ligt. MK antwoordt dat de bevoegdheid om aanstelling te bepalen bij afdeling ligt, dus ook vraag of OD's het prettig vinden als FB meer kaders stelt? Sander vraagt wat de afwegingen zijn. Oscar vertelt dat de discussie bij IvM speelt, ook in kader van career track; rol is vervlochten met coördinator, misschien ook kijken wat totaal is en hoe taken worden verdeeld? MK antwoordt dat coördinatoren geen formele rol zijn en niet vastgesteld is, en dat bij FB-aanstelling ook niet wordt vastgelegd voor hoeveel fte een OD- of OC-rol is. John vult aan dat het bij afdeling ligt, dus gesprek tussen OD en afdeling, waarop MK antwoordt dat daarom vraag of sturing vanuit FB nuttig is?

Jacco geeft aan dat hij idee heeft dat hij geen compensatie krijgt, dit heeft elders weerklank. Vraag of dat wel zou helpen, maar onduidelijk. Bij grotere aanstelling zou dit wel gevolgen kunnen hebben voor carrière. MK oppert dat dit onderwerp kan zijn voor strategisch personeelsplan. Ype merkt op dat de

uren in exploitatiemodel zijn opgenomen – navragen bij Raphaël. John vraagt of vergoeding voor OD ook via faculteit ipv afdeling kan, maar MK antwoordt dat het dan alsnog gewoon van afdelingsbudget af zou gaan. Hangt ook samen met discussie over opleidingsbudget direct naar opleidingen gaat, zodat die naar afdelingen gaan voor staf. Marjolein geeft aan dat het voor BMed handig zou zijn, MPA niet, Jacco dat het voor informatica niet wenselijk was, Sander vindt het interessant omdat het inzicht geeft in kosten, wat hij nu niet heeft. Het inzicht is interessanter dan de verantwoordelijkheid, dat wordt breder gedeeld. Exploitatiemodel geeft nu wel modelmatig inzicht, maar geen echte cijfers. MK vertelt dat budgetnummers per opleiding nu wel mogelijkheden biedt om meer inzicht te geven. Nu nog nauwelijks in gebruik, los van enkele geormerkte budgetten. Mechanical Engineering pilot hiervoor, navraag zinnig of daar evaluatie van is.

MK noemt dat dinsdag procedure vrij log werd gevonden. Ook hier wel tevredenheid over huidige situatie, maar soms wel eens discussie, vooral als er geïnteresseerden waren die zonder uitleg niet werden gekozen. Mogelijk dat dit vooral ingewikkeld is bij opleidingen met meerdere betrokken afdelingen. Animo verhogen? Oscar oppert dat het er bovenop komt, compensatie dus zou kunnen helpen. Dit thema heeft ook verbanden met erkennen en waarderen.

MK: Is er iets waar FB OD's mee kan helpen? Marjolein en Ype zien mogelijkheden bij financiële gesprekken, maar geen concrete ideeën.

3. Mededelingen

Agenda heidag

Er wordt in kaart gebracht wat uit portfoliogesprekken is gekomen, dat wordt besproken. Sander vraagt of hij vervangen kan worden door OC, MK antwoordt dat het prettig is als er in ieder geval iemand per opleiding is.

Ook zal onderwijsvisie worden besproken, of de nieuwe visie breed genoeg is om alles onder te vatten.

Extra mededeling: FCO is bezig met investeringen in collegezalen, input is welkom. Onderwerpen zijn van vast/flexibele inrichting, wat voor katheders. Frank noemt dat krijtborden moeten blijven, plus trekker/spons/kraantje liefst. Marjolein schetst ervaringen in Zweden over multifunctionele ruimtes, dat biedt leuke mogelijkheden. Ype vraagt of het gaat om alle maten zalen, dit is zo.

Verslag en actielijst

4. Verslag 2025 1 en 3 juli 2025

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld en de actiepuntenlijst wordt bijgewerkt.

250703.a: Er is geen duidelijkheid over huisvesting studieverenigingen, planning van sloop WN is nog onzeker.

250703.b: De VU heeft voor zittende cohorten niet de tarieven van collegegelden veranderd, maar wel een inflatiecorrectie toegepast. Mareanne gaat wel nieuwe tarieven delen.

5. Rondvraag

Oscar noemt dat er een pilot was geweest om samen te marketen aan studiekiezers, vraagt of dit gezien teruglopende studentaantallen weer kan? MK antwoordt dat dit inderdaad weer gebeurt, maar per thema. Ontwikkelde campagnes worden doorgezet, maar nieuwe en bijgewerkte per thema.

Actiepunt	n.a.v.	Wie	Wat
250703.a	6	MK	MK vraagt na wat de plan is voor huisvesting studieverenigingen. Update 2-9-25: nog onduidelijk door onzekere sloopplanning WN.

250902.a	5	OD's	Verzoek om aan Judith Bosmans te laten weten of Surfdive nog wordt gebruikt in opleidingen (verzoek ook per mail verspreid).
250904.a	4	MK	MK/beleidsteam deelt nieuwe collegegeldtarieven (door TK per mail gedeeld, d.d. 4-9-25).