

MINORBELEID FACULTEIT DER BÈTAWETENSCHAPPEN

Concept augustus 2025

INHOUDSOPGAVE

1. Achtergrond.....	1
2. Minorbeleid BETA.....	2
3. Implementatie	3
3.1 Implementatie per academisch jaar 2026-2027.....	3
3.2 Implementatie per academisch jaar 2027-2028.....	3
3. Bijlagen	5

1. ACHTERGROND

Als onderdeel van de portfolioanalyse fase 2 heeft de werkgroep Minoren in 2020 een adviesrapport (zie bijlage 1) uitgebracht over het minoraanbod van de Faculteit der Bètawetenschappen (BETA). Onderdeel van de aanbevelingen uit het rapport zijn een aantal randvoorwaarden en kaders voor minoren, die helpen duidelijk maken wat een minor precies is en aan welke eisen een minor aan de VU en BETA dient te voldoen.

Tijdens de coronacrisis heeft de opvolging van de aanbevelingen enige tijd stilgelegen, maar na de crisis zijn de gesprekken over het onderwerp weer opgepakt. In het afgelopen jaar werd de VU geconfronteerd met bijsturings- en bezuinigingsmaatregelen, die het nog urgenter maakten om kritisch te kijken naar het facultaire onderwijsportfolio. Dit is de context waarin de facultaire onderwijsnormen zijn vastgesteld en opdrachten zijn uitgegaan naar de verschillende opleidingen. Voor minoren is de kwantitatieve norm van minimaal 25 studenten per minor vastgesteld, die voortvloeit uit het VU minorbeleid (2015). Echter, inhoudelijke normen zijn tot dusverre nog niet formeel vastgesteld. Nu de voorgestelde kaders tweemaal zijn besproken in de OD-beraden en het facultaire minoraanbod in 2023-2024 is getoetst aan de kaders, is de tijd om de deze formeel vast te stellen, **zodat er vanaf de curriculumuitvraag 2026-2027 actief op gestuurd kan worden.**

1.1 LEESWIJZER

Hieronder volgt achtereenvolgens:

- Het BETA minorbeleid
- Een beschrijving van de gefaseerde implementatie

2. MINORBELEID BETA

Uitgangspunten waar een minor binnen BETA aan voldoet, zijn:

- Een minor is een **geprogrammeerde set** van vakken. Deze vakken vormen een samenhangend geheel met daarin een opbouw, oftewel een '**minicurriculum**'.
- De minor wordt aangeboden in het **eerste semester** van het derde studiejaar.
- De minor **omvat 30 EC**, waarvan maximaal 6 EC op 100-niveau en minimaal 12 EC op 300-niveau.
- De minor is zoveel mogelijk een vast pakket, **zonder keuzeruimte** binnen het pakket. Richtlijn hierbij is: minimaal 18 EC van de minor bestaat uit verplichte vakken, maximaal 12 EC uit keuzevakken, waarbij het aantal keuzevakken beperkt is tot 2x het aantal keuzemomenten (6 EC keuze betekent 1 keuzemoment, betekent 2 keuzevakken. 12EC keuze betekent 2 keuzemomenten, betekent maximaal 4 keuzevakken).
- De minor heeft één van de volgende functies:
 - **Verdiepend**;
 - **Verbredend** (binnen universiteit, faculteit of onderwijsdomein).
(NB: Het adviesrapport van de werkgroep minoren onderscheidt een derde 'type' minor, namelijk de schakelminor. Dit beleid erkent dat een minor ook kan dienen als schakelprogramma/premaster, maar beschouwt dit niet als apart type minor.)
- De minor kan niet worden gebruikt om de eindtermen van de bachelor aan te tonen.
- De minor kan **geen voorwaarde** zijn voor instroom in een masteropleiding in het 'eigen' vakgebied. Wél kan een minor worden ingezet als premaster/schakelprogramma voor studenten uit andere opleidingen.
- De minor bevat in principe **geen max-vakken** (vakken waarvoor een maximum aantal studenten kan worden ingeschreven). Als er wel sprake is van max-vakken in de minor, moet er:
 - Ofwel een alternatief vak zijn dat studenten binnen de minor kunnen volgen;
 - Ofwel gegarandeerd worden dat alle studenten die zich inschrijven voor de minor ook kunnen worden ingeschreven voor het max-vak.
- De eerder vastgestelde norm van minimaal 25 studenten per minor blijft van kracht. Dit is nodig is voor een financieel gezond minorpalet. Daarbij gaan we uit van *gemiddeld 25 studenten over de afgelopen 3 jaar*. Omdat studenten zich niet altijd vooraf registreren voor een minor, gaan we uit van de minoren zoals vastgelegd bij afstuderen (dan wordt gecontroleerd o.b.v. gevolgde vakken welke minoren studenten hebben gevolgd). Het kan dus ook zijn dat er meer *inschrijvingen* zijn dan *studenten die de minor hebben afgerond*. We kiezen hier bewust voor de definitie waarin studenten de minor volledig hebben *afgerond*.

Kwaliteitszorg en uitvoering

De werkgroep minoren heeft geadviseerd om de verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van minoren eenduidig te beleggen, door een facultaire STOK in te stellen voor kwaliteitsborging en toetsing van het facultaire minorpalet (vergelijkbaar met de taak van de universitaire STOK voor de universiteitsminoren). Dit voorstel is besproken in de OD-beraden, maar kreeg weinig steun.

Daarom wordt ervoor gekozen om de reguliere governance te volgen, waarbij de opleidingsdirecteur, samen met de OLC, verantwoordelijk is voor de kwaliteitsborging van de minoren waar de betreffende opleiding eigenaar van is. De onderwijsdirecteur zal zorg dragen voor de kwaliteitszorg en toetsing van het facultaire minorpalet als geheel. Als onderdeel van de curriculumuitvraag zal getoetst worden in hoeverre de aangeboden minoren voldoen aan de gestelde kaders. Het minoraanbod zal tevens onderwerp van gesprek zijn tijdens de opleidingsjaargesprekken, en, waar nodig of wenselijk, in gesprekken op opleidingsoverstijgend niveau (bijvoorbeeld per domein).

3. IMPLEMENTATIE

Feitelijk hebben we **2 voornemens** t.a.v. het minoraanbod in de faculteit:

1. Zorgen dat de aangeboden minoren voldoen aan de BETA-normen (zoals bekrachtigd/gespecificeerd in het minorbeleid)
2. Een palet aan minoren aanbieden dat doordacht is, logisch samengesteld (aanpalend, niet overlappend) en passend bij de BETA-ambities rondom onze kernthema's en het bevorderen van doorstroom naar onze eigen masters.

Gezien de planning van de curriculumuitvraag 2026-2027 (invoeren curriculum door OD/OC voor 10-11-2025, minormarkt einde 2025) is het niet mogelijk om het beleid in 1x uit te rollen. We kiezen daarom voor een gefaseerde aanpak:

3.1 IMPLEMENTATIE PER ACADEMISCH JAAR 2026-2027

In de OD-beraden 2 en 4 september worden de kaders van het minorbeleid (opnieuw) gepresenteerd:

- a. We verwachten dat deze kaders ongewijzigd in het eerstvolgende FB wordt vastgesteld (planningstechnisch kan dit pas na de OD-beraden van september).
- b. We verwachten van opleidingsdirecteuren dat zij zorgdragen dat minoren waarvan hun opleiding eigenaar is, in 2026-2027 zo veel mogelijk aan deze richtlijnen voldoen, d.w.z. ten minste:
 - i. Minoren als samenhangende geprogrammeerde eenheid van vakken.
 - ii. De minor bestaat uit 30 EC, waarvan maximaal 12EC keuzevakken (bij voorkeur minder/geen). Indien keuze wordt aangeboden, is de keuze beperkt (zie minorbeleid).
 - iii. De minor omvat maximaal 6EC op 100-niveau en minimaal 12EC op 300-niveau.
 - iv. De minor heeft geen max-vakken (vakken met een maximaal aantal plekken) (zie voor een eventuele uitzonderingen het minorbeleid).
 - v. Minor heeft gemiddeld minimaal 25 inschrijvingen over 3 jaar. Actuele cijfers worden beschikbaar gesteld, maar zijn op dit moment nog niet beschikbaar. (dat dit handwerk is, is de meest recente data beschikbaar momenteel nog over 2021-2023).
 - vi. De minor wordt aangeboden in semester 1 derde studiejaar.
- c. Als onderdeel van de curriculumuitvraag zal getoetst worden in hoeverre de aangeboden minoren voldoen aan de gestelde kaders.
- d. Is het voor een opleidingsdirecteur niet mogelijk een bepaalde minor aan de gestelde kaders te laten voldoen, dient de OD van de penvoerende opleiding (in UAS is een opleiding als eigenaar aangegeven voor elke minor) een onderbouwd verzoek om uitstel aan te vragen bij de onderwijsdirecteur.
- e. Beleidsmedewerker onderwijs zal aan alle BETA bachelor-OER 2026-2027 een bijlage toevoegen met de minoren die binnen BETA worden aangeboden. Dit op wens van het OWB, om inzicht te genereren in het aanbod. De minoren (met explicitering van vakken, niveaus, etc.) zijn nu alleen in het systeem UAS zichtbaar is. In de model-OER worden alleen de minor-namen genoemd waar studenten zonder voorafgaande toestemming van de examencommissie aan kunnen deelnemen.

3.2 IMPLEMENTATIE PER ACADEMISCH JAAR 2027-2028

Gedurende academisch jaar 2025-2026 zal nader worden ingegaan op de inhoud en profilering van de minoren (o.a. in de opleidingsjaargesprekken, en in aanvullende sessies per thema). Hierin komen de volgende onderwerpen aan bod:

- Functie van de minor (verbredend of verdiepend)
- Helpt de minor doorstroomroutes naar een (eigen) master te creëren/ in stand te houden? (rechtstreekse doorstroom, of dubbeling minor als premaster)
- Past ons huidige minor-aanbod binnen de profilering die BETA nastreeft op de diverse thema's (zoals gezondheid, data science, sustainability, etc.)?

- Hebben we nu een mooi dekkend pallet aan verdiepende en verbredende minoren met voldoende doorstroommogelijkheden?
- Kunnen we 'gaten' identificeren (bijvoorbeeld in actuele thema's of doorstroomroutes) waarvoor we passend aanbod kunnen/willen ontwikkelen?
- Kunnen we dubbelingen/overlap identificeren, of minoren waarvan we om (bijvoorbeeld inhoudelijke) redenen afscheid willen nemen, ondanks dat deze voldoen aan de kaders?
- Zijn er minoren aan te wijzen die voor alle studenten in de faculteit interessant zijn en toegankelijk kunnen zijn (facultaire minoren), conform het advies van de werkgroep minoren (2020).

Op basis van deze inzichten kan de het minoraanbod bij de curriculumuitvraag 2027-2028 opnieuw worden aangescherpt o.b.v. individuele afspreken per opleiding tussen opleidingsdirecteur en onderwijsdirecteur.

3. BIJLAGEN

1. [Portfolioanalyse fase 2 - Adviesrapport werkgroep minoren \(2020\).pdf](#)