

| Voorblad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Onderwerp                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Maatwerk MTR BETA               |
| Bespreking op (datum)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | OD-beraden 3 en 5 december 2024 |
| Aard v behandeling                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Ter informatie                  |
| Opsteller                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Marieke Dorrestijn – de Bree    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                 |
| Aanleiding / toelichting                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                 |
| <p>De VU heeft sinds 2016 het kwaliteitzorginstrument ‘Midterm-review’, als onderdeel van de kwaliteitzorgcyclus. Deze MTR doorloopt een opleiding halverwege de accreditatieperiode. Het doel van de MTR is tweeledig:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Risico-inventarisatie: welke risico's loopt de opleiding als deze NU gevisiteerd zou worden?</li> <li>2) Peer review instrument zoals afgesproken in de VU ITK.</li> </ol> <p>De huidige opzet van de MTR heeft voordelen, maar ook nadelen. De nadelen hebben m.n. betrekking op de tijdsinvestering vanuit opleiding en ondersteuning en de dubbeling met bestaande kwaliteitzorginstrumenten (zoals het opleidingsjaarverslag en -gesprek). Daarnaast is de MTR niet in alle gevallen een goed instrument gebleken voor probleemidentificatie en het bieden van oplossingen. We komen nu tegen dat de papieren werkelijkheid niet strookt met de realiteit. Om deze redenen heeft het faculteitsbestuur in 2024 opdracht gegeven aan het beleidsteam BETA om een alternatief scenario te ontwikkelen die de MTR's: 1) lichter moeten maken waardoor er minder werkdruk is 2) bij voorkeur financieel aantrekkelijker en 3) een goed instrument blijft in de kwaliteit zorg van de opleidingen.</p> <p><b>Opzet maatwerktrajecten MTR</b></p> <p>In de bijlage bij dit voorblad is de aanvraag richting het CvB opgenomen. Hierin is de maatwerk-werkwijze beschreven.</p> <p><b>Proces</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• In meerdere iteraties is in overleg met het FB tot een voorstel gekomen voor maatwerk-trajecten voor de aankomende 3 MTR's (5 opleidingen) in 2025 en voorjaar 2026.</li> <li>• Het voorstel voor dit maatwerk is voorgelegd in de AHO's, FGOV en besproken in de OD-beraden.</li> <li>• Het CvB heeft in november 2024 laten weten akkoord te zijn met deze maatwerk-aanpak voor de trajecten in 2025 - voorjaar 2026.</li> <li>• Met de betreffende opleidingen zal deze aanpak verder worden toegelicht en toegepast. De werkwijze zal daarna worden geëvalueerd.</li> </ul> |                                 |
| Bijlage Verzoek FB BETA richting CvB – maatwerk MTR BETA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                 |

2900

Aan het College van Bestuur  
Vrije Universiteit  
De Boelelaan 1105 Amsterdam

DATUM

01.11.2024

ONS KENMERK

BETA/FB/MK/sb/2024/413

UW BRIEF VAN

UW KENMERK

E-MAIL

[bestuurssecretariaat.beta@vu.nl](mailto:bestuurssecretariaat.beta@vu.nl)

TELEFOON

020 598 8644

FAX

BIJLAGE(N)

**Betreft: Maatwerk MTR BETA**

Geacht College van Bestuur,

Zoals in het PO begin dit jaar is aangegeven, zal de Bètafaculteit (BETA) komend academisch jaar maatwerk voor de Midterm Review (MTR) voor opleidingen uitvoeren. Hieronder een toelichting op de achtergrond en de inrichting van deze maatwerkvariant.

Binnen BETA is jarenlang ervaring opgedaan met de MTR. De MTR's hebben geleid tot een cultuurverandering binnen BETA. Zo is de eigen opleidingsverantwoordelijkheid voor kwaliteitszorg over het algemeen toegenomen en worden MTR's, maar ook accreditaties, meer pro-actief opgepakt dan we voorheen zagen. Ook hebben de aanbevelingen uit de MTR's geleid tot verbeterplannen, onderwijsinnovatie en een flinke toename van het aantal curriculumcommissies binnen de faculteit.

Tegelijkertijd wordt het huidige systeem van de VU-MTR als belastend ervaren. De administratieve en organisatorische belasting is hoog voor zowel ondersteuning als de opleidingen. Dit draagt bij aan een hoge werkdruk bij alle betrokkenen. Bij de laatste MTR ITK werd dan ook de aanbeveling gedaan om de bewijslast te verminderen. Daarnaast houdt de huidige inrichting van de VU-MTR te weinig rekening met de stand van zaken per opleiding. Inmiddels is bij veel opleidingen de onderwijskwaliteit en de kwaliteitszorg goed geborgd.

Bovengenoemde ontwikkelingen zijn voor ons de aanleiding om dit academisch jaar een maatwerktraject voor de MTR in te richten.

Er staan bij de Bètafaculteit drie MTR's in de planning t/m einde kalenderjaar 2026.

- 1 De B Biologie en M Ecology and Evolution
- 2 De M Bioinformatics and Systems Biology (BISB, JD)
- 3 De B en M Science, Business and Innovation (SBI)

In de bijlage geven we een beschrijving van de inrichting van de MTR die BETA per opleiding(scluster) voor ogen heeft. Na afronding van deze MTR-trajecten zal BETA de opbrengsten van deze maatwerktrajecten evalueren.

Met vriendelijke groet,

Namen het faculteitsbestuur van de Bètafaculteit



Mareanne Karssen  
Onderwijsdirecteur Faculteit der Bètawetenschappen

## Bijlage beschrijving maatwerktrajecten MTR BETA

In de voorgestelde maatwerktrajecten MTR BETA zijn de volgende wijzigingen aangebracht ten opzichte van de bestaande VU-MTR.

1. Het uitgebreide documentonderzoek in de bestaande VU-MTR wordt vervangen door een **beperkt documentenonderzoek**. Een van de ervaringen is dat informatie in veel documenten voor het huidige documentenonderzoek dubbel met de rapportage in het jaarverslag (zoals toetsplan en evaluaties), met het OER-proces (OER en stagehandleiding) of met het proces van studiehandleidingen (studiegids en jaarschema). Ook de notitie van de OD zoals die nu wordt opgevraagd in de VU-MTR zou door een goed ingevuld jaarverslag kunnen worden vervangen. Omdat BETA hier nu ook actief op stuurt worden de edities van onderwijsjaarverslagen die vanaf dit jaar worden opgeleverd (extra) informatierijk opgeleverd, in het bijzonder voor de betreffende opleidingen die een MTR krijgen. Daarom kan overgegaan worden naar een beperkt documentenonderzoek. In onderstaande tabel wordt een overzicht gegeven van de verschillen in de documenten die worden aangeleverd voor het documentenonderzoek de huidige VU-MTR en de documenten voor het beperkte documentenonderzoek in de maatwerktrajecten MTR BETA.  
Het beperkte documentonderzoek zal i.t.t. de VU-MTR: 1) door de **eigen beleidsmedewerkers worden uitgevoerd** omdat zij door hun inzichten in de opleidingen een goede afweging kunnen maken over de risico's die opleidingen lopen t.a.v. de 4 NVAO-standaarden; en 2) **geen uitgebreide rapportage** meer opleveren, maar zich beperken tot het doorlopen van een checklist van criteria o.b.v. de NVAO-standaarden met een kort oordeel, uitmondend in een risico-taxatie a-c (a= opleiding voldoet aan de standaard, b = opleiding voldoet nog niet aan standaard, maar heeft maatregelen aangekondigd waarmee aan de standaard voldaan wordt voor volgende visitatie, c = opleiding voldoet niet aan de standaard). Dit is conform de reeds gehanteerde risicotaxatie.  
Een beknopte opsomming van de resultaten wordt gedeeld met de (externe) secretaris van de MTR, evenals het uitgebreide jaarverslag van de opleiding (zie ook punt 4). O.b.v. het uitgebreide jaarverslag kan de secretaris van de MTR nagaan of de risicoanalyse die beleidsmedewerkers BETA hebben opgesteld, navolgbaar is.
2. Om dubbel werk te voorkomen worden in de maatwerk MTR BETA **geen eindwerken beoordeeld**. De examencommissie heeft een wettelijke taak het borgen van de kwaliteit van de tentamens en examens. Als onderdeel van haar taken neemt de examencommissie steekproeven en rapporteert hierover in haar jaarverslag. Dit jaarverslag is onderdeel van het beperkte documentonderzoek. Het jaarverslag wordt in dit maatwerktraject gecheckt op steekproeven van de eindwerken en de uitkomsten hiervan.
3. De toetsanalyse in de huidige VU-MTR is geen inhoudelijke analyse maar een controle op aanwezigheid documenten (toetsbeleid, toetsdossiers) en op de gevolgde procedures in het kader van de pdca op toetsing. In de maatwerk MTR BETA **sluiten we voor de toetsanalyse aan bij de interne kwaliteitszorg**. Omdat voor BETA de aanwezigheid van toetsplannen en toetsdossiers een belangrijk onderdeel van de kwaliteitszorg zijn, wordt het toetsplan en het jaarverslag van de examencommissie opgenomen als onderdeel van het beperkte documentonderzoek. Het jaarverslag wordt gecheckt op steekproeven van de toetsdossiers en de uitkomst hiervan. Als de opleiding zelf ontwikkelvragen rondom toetsing heeft en

gebruik wil maken van de expertise (en de nieuwe opzet toetsanalyse zoals onlangs gepresenteerd door VU centraal), faciliteren de beleidsmedewerkers BETA dit uiteraard.

4. Als consequentie van het maatwerk genoemd onder bovenstaande punten krijgen het **jaarverslag en het gesprek daarover een zwaarwegender rol binnen BETA**. Het format jaarverslag is aangepast zodat dit een goede weergave geeft van de kwaliteitszorgcyclus in de opleiding, waarmee ook de PDCA-cyclus kwaliteitszorg beter gesloten kan worden. Onderdeel van dit opleidingsjaarverslag is een SWOT-analyse. In het gesprek over het jaarverslag zal primair gericht zijn op de kwaliteitszorg. Het beleidsteam onderwijs zal zorgdragen dat elk jaarverslag volledig en naar behoren ingevuld wordt door de opleidingen. Met het aanpassen van het opleidingsjaarverslag en de gesprekken erover wordt de kwaliteitszorgcyclus beter gesloten.
5. Er staan drie MTR's in de planning t/m einde kalenderjaar 2026. Ten behoeve van het maatwerktraject wordt eind 2024 o.b.v. van de dan bekende informatie over de opleidingen (uit overleggen, opleidingsjaarverslagen en -gesprekken, bijzonderheden in overige dossiers) door de onderwijsdirecteur, het beleidsteam onderwijs, en de manager kwaliteitszorg gezamenlijk, en in overleg met de portefeuillehouder onderwijs, een **inschatting gemaakt van de status van de opleiding**. Hieruit volgt een **besluit over de verdere vorm van het maatwerktraject MTR**:
  - a. Status: de opleiding staat er goed voor.  
Vorm: voor deze opleiding wordt **alleen een beperkt documentonderzoek**; er komt **geen panel** (immers goed werkende werkveldadviesraad); **de eindrapportage is beknopt** en gericht op een kort eindoordeel voor de vier NVAO-standaarden
  - b. Status: er zijn twijfels over hoe goed de opleiding ervoor staat.  
Vorm: voor deze opleiding wordt **allereerst een beperkt documentonderzoek**. Als blijkt dat er onduidelijkheden zijn, wordt door de onderwijsdirecteur bepaald **of** er aanvullend een **MTR-bezoekdag** zal plaatsvinden. Dit kan een reguliere bezoekdag zijn, of ontwikkelgericht over een door de onderwijsdirecteur bepaald onderwerp/vraagstuk.
  - c. Status: de opleiding staat er niet goed voor, of er zijn veel ontwikkelingen geweest die een kritische blik vragen (bijvoorbeeld personele wijzigingen, curriculumwijzigingen, matige follow up van de accreditatieadviezen, etc.).  
Vorm: voor deze opleiding wordt **een beperkt documentonderzoek** uitgevoerd en er wordt een **MTR-bezoekdag** opgezet. De **samenstelling van het panel kan afwijken** van de huidige VU-MTR opzet. Een VU-MTR panel gaat uit van minimaal 2 externe peers en 1 interne peer om een objectieve blik te kunnen garanderen. Binnen BETA wordt de definitie van externe peer breder getrokken. Een externe peer ziet BETA als buiten de faculteit, maar niet per definitie van buiten de VU. Zo kan een toetsexpert van CTL voor ontwikkelvragen rondom toetsing een zeer goede externe blik bieden met voldoende afstand tot de faculteit om objectiviteit te kunnen borgen. Er zal voor elke bezoekdag gekeken worden naar de samenstelling van het panel en de objectiviteit en externe blik die het panel kan bieden, waarbij kwalitatieve argumenten de doorslag zullen geven. Dit gebeurt in overleg met het FB.
6. Op basis van de huidige informatie is er een voorlopig besluit genomen over de status en vorm van de MTR's (deze kan nog veranderen na de gesprekken over de jaarverslagen in najaar/winter 2024):
  - a. De B Biologie en M Ecology hebben de status 'op orde' en volgen de MTR vorm beschreven onder 5a. Deze wordt uitgevoerd vanaf januari 2025.
  - b. De M Bioinformatics and Systems Biology (JD) vraagt een kritische blik, deze volgt de MTR vorm zoals beschreven onder 5c en wordt ook uitgevoerd vanaf januari 2025.
  - c. Van de B en M Science, Business and Innovation is de status nog niet helemaal duidelijk, zij volgen gezamenlijk de MTR vorm zoals beschreven onder 5b. Deze wordt uitgevoerd in vanaf januari 2026.

De keuze om in januari te beginnen en niet in september is ingegeven door de gesprekken over de jaarverslagen die plaatsvinden in het najaar.

7. Na afronding van de maatwerktrajecten zullen we de opbrengsten van deze trajecten ophalen. De opbrengsten zullen initieel worden geagendeerd bij het FB BETA, met het doel om ervaringen te kunnen delen en de opbrengsten van maatwerktrajecten te kunnen optimaliseren. Onderdeel van de evaluatie zal minimaal zijn:
- Gesprek met de betrokken opleidingsdirecteuren betreffende hun ervaring, waaronder de opbrengsten van deze vorm, ervaren werklast en draagvlak in de opleiding/afdeling.
  - Evaluatie aanpassing proces opleidingsjaarverslag (parallel c.q. onderdeel van dit maatwerktraject). Leveren de opleidingsjaarverslagen en opleidingsjaargesprekken in deze vorm voldoende informatie over de kwaliteitsborging en wordt de cyclus voldoende gesloten?
  - Bij de evaluatie zullen betrokken zijn: een beleidsmedewerker onderwijs BETA, de kwaliteitszorgmanager BETA en een beleidsmedewerker onderwijs van VU centraal onderwijsbeleid als objectieve partijen.

Tabel 1: documenten uit documentanalyse geordend naar nieuwe inrichting

| Nr. | Document VU MTR                                                                                                      | Document opzet pilot BETA MTR                                 |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| 1   | Kritische reflectie van de meest recente opleidingsbeoordeling                                                       | Niet.                                                         |
| 2   | Domeinspecifiek referentiekader                                                                                      | Niet.                                                         |
| 3   | Eindrapport meest recente opleidingsbeoordeling of beoordelingsrapport Toets Nieuwe Opleiding bij nieuwe opleidingen | Niet.                                                         |
| 4   | Opleidingsjaarverslagen van de afgelopen twee jaren                                                                  | Niet.                                                         |
| 5   | Meest recente jaarverslag opleidingscommissie                                                                        | Jaarverslag en jaargesprek.                                   |
| 6   | Meest recente jaarverslag examencommissie                                                                            | Jaargesprek en beperkt documentonderzoek.                     |
| 7   | OER (inclusief deel B)                                                                                               | Niet. Uitgebreide check in proces OER door beleidsmedewerker. |
| 8   | Toetsbeleid van de faculteit                                                                                         | Niet.                                                         |
| 9   | Toetsplan van de opleiding                                                                                           | Jaarverslag en beperkt documentonderzoek.                     |
| 10  | Stage- en thesehandleiding                                                                                           | Niet. Onderdeel van proces OER.                               |
| 11  | Het schematisch programmaoverzicht                                                                                   | Niet. Zichtbaar op website.                                   |
| 12  | De studiegids                                                                                                        | Niet. Zichtbaar op website.                                   |
| 13  | Overzicht personeel incl. percentage BKO, SKO, LOL                                                                   | Niet. Onderdeel van Strategische personeelsplanning           |
| 14  | Overzicht van (management-)informatie                                                                                | factsheets, komen terug in jaarverslag.                       |
| 15  | Verslag van een bijeenkomst van de werkveldadviesraad                                                                | Jaarverslag (inzicht in besprekpunten en frequentie)          |
| 16  | Uitkomsten meest recente NSE                                                                                         | Jaarverslag                                                   |
| 17  | Uitkomsten NAE                                                                                                       | Jaarverslag                                                   |
| 18  | Uitkomsten VU-Alumnimonitor                                                                                          | Jaarverslag                                                   |
| 19  | Uitkomsten curriculumevaluatie met eventuele verbeteractiviteiten                                                    | Jaarverslag                                                   |
| 20  | Beknopte beschrijving over de opleiding/notitie                                                                      | Niet/ jaarverslag met SWOT-analyse vervangt dit.              |

|    |                                                                                                                                |                                                                                       |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 21 | Selectie van toetsdossiers incl. overzicht van aantal beschikbare toetsdossiers, en welke zijn bekeken door de examencommissie | Jaarverslag examencommissie in beperkt documentonderzoek. Geen aparte toetsdossiers.  |
| 22 | Lijst van eindwerken, waaruit secretaris er een aantal selecteert                                                              | Niet.                                                                                 |
| 23 | Geselecteerde eindwerken incl. beoordelingsformulieren                                                                         | Jaarverslag examencommissie.<br>Beoordelingsformulieren in beperkt documentonderzoek. |
| 24 | Overige documenten (indien relevant)                                                                                           | n.v.t.                                                                                |