



VRIJE
UNIVERSITEIT
AMSTERDAM

FACULTEIT DER
BÈTAWETENSCHAPPEN

Jaarplan 2025

Faculteit der Bètawetenschappen

Over dit document	
Datum	04-09-2024
Versie	3
Status	concept
Opstellers	FB, Beleidsteam, Support Office, Business Control, HR, Huisvesting/Veiligheid-BETA
Redactie	Esther van den Hengel, Maaïke Verbree
URL NL	Jaarplan 2025 (werkdokument)
URL EN	t.b.d.
Opdrachtgever	College van Bestuur
Verspreiding	VU

Versies			
#	Datum	Auteur(s)	Opmerkingen
1	25-06-2024	Beleidsteam, Support Office	Versie voor bespreking FB
2	03-07-2024	Beleidsteam, Support Office	Versie voor feedback FGOV, AHO, AMO, DHO, OD's
3	04-09-2024	Beleidsteam, Support Office	Versie waarin feedback is verwerkt van FGOV, AHO, AMO, DHO en OD's
4			Versie na afstemming BO-BETA CvB

Inhoudsopgave

Inleiding	1
1 Beleidsprioriteiten Faculteit	1
2 Onderwijs	2
2.1 Kwaliteitsmiddelen	2
3 Onderzoek	3
4 Valorisatie en impact	4
5 Mens en Organisatie	5
6 Risicomanagement	6
6.1 Strategische risico's	6
Bijlage 1: Financiën	9
Bijlage 2: Planning en totstandkoming jaarplan	9

Inleiding

In het jaarplan van BETA 2025 worden de belangrijkste prioriteiten voor 2025 aangegeven. Een groot deel van de werkzaamheden bestaat echter uit reguliere en terugkerende taken en acties, die wel belangrijk zijn, maar vanwege het reguliere/repeterende karakter niet worden opgenomen in het jaarplan. Dat betekent dat er beperkt ruimte en aandacht is voor extra taken en er zijn dus scherpe keuzes gemaakt in de doelstellingen voor 2025.

De looptijd van het VU-instellingsplan is met een jaar verlengd naar 2026, daarom is het Strategisch Meerjarenplan van de BETA met dezelfde tijd verlengd.

Het jaarplan van Bèta wijkt op sommige punten af van het meegestuurde format. De reden hiervoor is dat we al een aantal jaar inzetten op een compact jaarplan dat de prioriteiten op hoofdlijnen beschrijft. Ook dit jaar hebben we daarin weer een verbeterslag gemaakt.

Het jaarplan beschrijft achtereenvolgens de belangrijkste beleidsprioriteiten van de faculteit: de prioriteiten per domein (onderwijs, onderzoek, valorisatie en impact) en voor de bedrijfsvoering (mens en organisatie). De prioriteiten zijn beschreven in een tabel waarbij in de eerste kolom de prioriteiten op hoofdonderwerp en in aansluiting op het Strategisch Meerjarenplan BETA staan beschreven, gevolgd door de doelstellingen voor 2025 en in de laatste kolom wordt de relatie met het Instellingsplan van de VU weergegeven. Tot slot worden in het jaarplan de risico's beschreven. In de bijlagen staan de financiën en de planning en totstandkoming van het jaarplan.

1 Beleidsprioriteiten Faculteit

1. Bezuinigingsopgave:

- Herziening van onderzoeks- en onderwijsportfolio. Naast de voortzetting van de herziening van het onderwijsportfolio, werken we ook aan herziening van het onderzoekportfolio met de opdracht (internationale) excellentie, focus en massa.
- Integraal onderdeel van de bijsturingsplannen van de afdelingen is de werkdrukbeheersing op de lange termijn en de borging van sociale veiligheid.

2. Implementeren [Personeelsbeleid - Erkennen & Waarderen](#): toevoegen UHD & HL criteria als onderdeel van het nieuwe facultaire loopbaanbeleid wetenschappelijk personeel.

2 Onderwijs

In onderstaande tabel staan de prioriteiten ten aanzien van het onderwijs samengevat. Daarbij zijn ook de relaties met het Instellingsplan VU (IP) weergegeven.

Tabel 2.1 Prioriteiten Onderwijs

Prioriteiten 2025	Doelstellingen voor 2025	Relatie IP
1. Toekomstbestendig opleidingenportfolio	- Optimaliseren inrichting onderwijsprogramma's: Implementatie onderwijsnormen met als doel het verminderen van de hoeveelheid aangeboden onderwijs - Implementatie WIB - Verkennen nationale coördinatie/clustering opleidingsaanbod via vice-decanen onderwijs Bèta	Doelstelling 3 v/d onderwijs-agenda, Ambitie 1 IP: toekomstbestendige onderwijsvormen
2. Onderwijsinnovatie	- Verder invoeren Activerend blended onderwijs - Innovatie intensief onderwijs: practica veldwerk en eindwerken/stages	Doelstelling 4 v/d onderwijs-agenda, Ambitie 1 IP: toekomstbestendige onderwijsvormen
3. Optimalisatie studiebegeleiding	Evaluatie en versteviging mentoraat/tutoraat	Doelstelling 2 v/d onderwijs-agenda, Ambitie 1 IP: toekomstbestendige onderwijsvormen

2.1 Kwaliteitsmiddelen

De verschillende evaluaties hebben laten zien dat de inzet van de Studie Voorschot Middelen (SVM) een succes is geweest. Daarom wil de faculteit de projecten vanaf 2025 voortzetten. De ambitie van de faculteit is om 80% van de SVM in te zetten voor vaste projecten en 20% voor flexibele projecten. De vaste projecten zijn: juniordocenten (aanstelling en professionalisering) voor het verbeteren van de staf-studentratio, betere studiebegeleiding en career services. Waar het flexibele deel voor wordt ingezet, is afhankelijk van de behoefte aan ondersteuning van de benodigde onderwijs- en opleidingsinnovatie in het komende jaar.

De 80-20 verhouding kan overigens niet direct vanaf begrotingsjaar 2025 worden ingevoerd. Het totaal aan SVM wordt vanaf 2025 lager dan de periode ervoor. Er komt pas geleidelijk ruimte voor 20% flexibel budget, omdat er nog 48 judo's zijn wier contract pas de komende jaren zal gaan aflopen.

Het 20% flexibele budget van de kwaliteitsmiddelen is onderdeel van dit jaarplan en wordt als onderdeel daarvan aan de medezeggenschap voorgelegd.

3 Onderzoek

In onderstaande tabel staan de prioriteiten ten aanzien van het onderzoek samengevat. Daarbij zijn ook de relaties met het Instellingsplan VU (IP) weergegeven.

Tabel 3.1 Prioriteiten onderzoek

Prioriteiten 2025	Doelstellingen voor 2025	Relatie VU Strategie
1. Toekomstbestendig onderzoeksportfolio	Onderzoekportfolio analyse met de opdracht (internationale) excellentie, focus en massa. Verhogen van de score bij het binnenhalen van 2e en 3e geldstroomprojecten voor onderzoek.	Ambitie 3 VU-strategie: versterken van de focus in ons onderzoek
2. Uitvoering Sectorplan BT-I: Natuur- en Sterrenkunde, Scheikunde & Farmaceutische wetenschappen, Wiskunde en Informatica en de nieuwe sectorplan BT-II voor Aard- & Milieuwetenschappen, Biologie en Informatica	Afronding van de eindevaluatie door de sectorplancommissie van SBT-I.	Ambitie 4 VU-strategie: verbeteren van de wetenschappelijke reputatie en VU-Onderzoekstrategie VU 2023-2033
3. Optimaliseren onderzoeks-ondersteuning en borgen van de wetenschappelijke integriteit.	Creëren van meer bewustwording over bewaken en versterken wetenschappelijke integriteit en uitgangspunten van ethische toetsing.	Ambitie 9 VU-strategie: slagvaardig en wendbare organisatie en Ambitie 4: verbeteren van de wetenschappelijke reputatie
4. Strategische samenwerking	- Meer strategische samenwerking met publieke en private organisaties om meer 3^{de} GS projecten binnen te halen & potentiële stageplekken - Implementatie en uitvoering integratie organisatie van de proefdiercentra van VU en Amsterdam UMC.	Kader over nationale samenwerking uit VU-strategie, Ambitie 9 slagvaardig en wendbare organisatie

4 Valorisatie en impact

In onderstaande tabel staan de prioriteiten ten aanzien van valorisatie en impact samengevat. Daarbij zijn ook de relaties met het Instellingsplan VU (IP) weergegeven en verwezen naar afspraken op basis van OGSM (Objective, Goals, Strategies & Measures) model, zoals vastgesteld in de jaarlijkse P&C-gesprek tussen de directeur valorisatie, Chief Impact Officer en de directeuren van de ondersteunende diensten. Zie verder [Valorisatiestrategie BETA](#) en [OGSM-model](#).

Prioriteiten 2025	Doelstellingen voor 2025	Relatie met VU strategie
1. Valorisatie visie en strategie per afdeling	Voor 2025 wordt prioriteit gegeven aan de afdelingen die een onderzoeksvisite krijgen in 2026, namelijk A-LIFE, S&F (incl. AIMMS) en Natuur- en Sterrenkunde (incl. Laserlab).	Ambitie 5 VU-strategie: impact door onderwijs en onderzoek, Goals 1, 2, 4 and 5 OGSM-model.
2. Stimulering van valorisatie	Er worden themagerichte impact seminars georganiseerd, o.a. voor LLO. Verder wordt de communicatie tussen afdelingen en de diensten verbeterd door het aanwijzen van contactpersonen voor de afdelingen vanuit IXA-GO en vice versa.	Ambitie 5 VU-strategie: impact door onderwijs en onderzoek, Goals 1, 2, 4, 5, 6 and 7 OGSM-model.
3. Ondersteuning start-up initiatieven en stimulering ondernemerschaps-cultuur	Met de continue verbeteringen bij IXA-GO en juridische ondersteuning voelen meer en meer onderzoekers zich in staat gesteld valorisatieprojecten te ondernemen. De faculteit zal met de afdelingen en PIs de verbeteringen en successen nadrukkelijk onder de aandacht brengen om nog meer onderzoekers te motiveren.	Ambitie 5 VU-strategie: impact door onderwijs en onderzoek, Goals 5 and 7.
4. Ondersteuning en verder ontwikkelen aanbod Leven Lang Ontwikkelen (LLO)	Potentieel succesvolle initiatieven worden in kaart gebracht en de start van het nieuwe aanbod is in voorbereiding.	Ambitie 2 VU-strategie: Leven Lang Ontwikkelen, Goals 2 OGSM.

5 Mens en Organisatie

In onderstaande tabel staan de prioriteiten ten aanzien van bedrijfsvoering samengevat. Daarbij zijn ook de relaties met het Instellingsplan VU (IP) weergegeven.

Prioriteiten 2025	Doelstellingen voor 2025	Relatie met VU strategie
Personeelsbeleid	- De werkdrukbeheersing en borging van de sociale veiligheid zijn integraal onderdeel van de bijsturingsplannen, van de afdelingen en opleidingen. Erkennen en Waarderen: implementatie facultair loopbaanbeleid inclusief criteria U(H)D en HL.	Ambitie 6 VU-strategie: erkennen en waarderen
Huisvesting	- De verhuizing van afdelingen van W&N naar VU Onderzoeksbouw. - Tijdelijke schuif binnen W&N - Huisvesting van de groepen/afdelingen (Athena, Faculteitsbureau, inclusief Onderwijsbureau) naar het Hoofdgebouw - Huisvesting studieverenigingen - Afscheidsevent W&N	Ambitie 8 VU-strategie: bruisende en innovatieve campus
Veiligheid	De focus in 2025 ligt op een verbeteringsslag op het gebied van fysieke veiligheid, m.n. updaten, implementeren en vindbaarheid van procedures, gedragsregels en werkwijzen. Voor de andere onderwerpen volgt de Bètafaculteit het VU beleid.	Aansluiten bij VU V&G beleid, ambitie 9 VU-strategie: slagvaardig en wendbare organisatie

6 Risicomanagement

Hieronder volgt een inventarisatie en analyse van de belangrijkste risico's.

6.1 Strategische risico's

#	S1
Risico	Bezuinigingen
Beschrijving	BETA heeft een taakstelling van ~ 26 MEUR gekregen via de kadernota 2025 en is daarnaast - op basis van de begroting (zie bijlage 2) - bewust bezig met het gezond maken van de faculteit. We zijn gestart in januari 2024 met plannen voor bezuinigingsmaatregelen fase 1 waarbij ~12 MEUR realistisch geïmplementeerd kan worden. In fase 2 worden plannen gemaakt voor additionele bezuinigingsmaatregelen van ~14 MEUR. Door het politieke klimaat (o.a. WIB, langstudeerboete, Starters- en Stimuleringsbeurzen, Sectorplannen Beta en Techniek II) worden meer bezuinigingen voorzien.
Mogelijke Impact	Grote impact op werkstress en werkdruk van medewerkers. Op het gebied van onderwijs kan dit impact hebben op de kwaliteit van het onderwijs. Op het gebied van onderzoek kan dit effect hebben op het wervend vermogen en de kwaliteit van onderzoek. Daarnaast reële kans op vertrek van goede medewerkers vanwege de onzekere situatie.
Trend	↗
Verklaring trend	De bezuinigingen gaan komende jaren verder oplopen.
Risicobereidheid	Gemiddeld
Maatregelen	• Maatregelen voor de onderwijsportfolio n.a.v. invoeren van onderwijsnormen. • Maatregelen op het gebied van onderzoeksportfolio: (internationale) excellentie, focus en massa (fase 2 bezuinigingsmaatregelen). • Strakker sturen op de verliezen op de tweede en derde geldstroom projecten en op het financieel beheer van projecten. • Fase 1 bezuinigingsmaatregelen implementeren.
Link strategie	Financieel beleid van +1.5% van de omzet.

#	S2
Risico	Nieuwbouw en verhuizingen
Beschrijving (a) -> (b) -> (c)	In 2025 staan er nog steeds verhuisbewegingen in de planning. Dit brengt altijd risico's met zich mee, omdat dit invloed heeft op de werkdruk en de tijdige uitvoering van werkzaamheden door medewerkers. Daarnaast moet het huisvestingsperspectief worden herzien vanwege de bezuinigingsplannen. Belangrijke onderdelen in de huisvesting: • Sloop en renovatie W&N A/B

Mogelijke Impact	Potentiële impact op een zeer breed spectrum: werktevredenheid, reputatie, wervend vermogen, behoud van talent, onderzoeks-output, financiën, kwaliteit van het onderwijs, studenteninstroom. Belangrijkste risico's: • Het tijdelijk stopzetten van onderzoek i.v.m. de verhuizing leidt tot een financieel risico en een risico bij het behalen van doelstellingen in onderzoek en promoties. Bij bepaalde onderzoeksgebieden kan het tijdelijk stopzetten van onderzoek oplopen van een half jaar tot een jaar i.v.m. kalibratie van apparatuur en/of het nog niet beschikking hebben over bepaalde faciliteiten. • Tekort aan onderwijs-/practicumruimte heeft invloed op de kwaliteit van het onderwijs. • Het niet halen/opnieuw verschuiven van deadlines van verhuizing/oplevering, waardoor de planning moet worden aangepast en deze niet meer sluitend is voor een of meerdere groepen/faciliteiten.
Trend	→
Verklaring trend	De afgelopen jaren stonden al in het teken van verhuizingen, dus die trend wordt verder doorgezet.
Risicobereidheid	Gemiddeld
Maatregelen	• Goed inzicht in het aantal fte voor de komende jaren • Eigen projectorganisatie op orde. • Specifieke aandacht voor het stellen en behalen van deadlines. • Specifieke aandacht voor communicatie in het kader van verwachtingsmanagement. • Samenwerking en overleg met FCO en CvB op het huidige niveau handhaven.
Link strategie	Ambities: Bedrijfsvoering - Sociale campus (6) Adequate huisvesting is cruciale randvoorwaarde voor de strategische ambities van de faculteit

#	S3
Risico	Hoge overhead kosten
Beschrijving	De huidige overhead en de toepassing van het huidige KDM heeft bij Bèta tot gevolg dat nagenoeg alle projecten van de labafdelingen verliesgevend zijn. Dit resulteert in minder 2e en 3e geldstroomaanvragen door de afdelingen, met als gevolg minder baten.
Mogelijke Impact	• Financiële impact: lagere baten vanuit onderzoeksprojecten. • Onderzoeksimpact: De samenwerking met industrie en commerciële partners is moeilijk door de hoge overheadkosten. Daardoor zijn er minder onderzoeksprojecten en dat levert minder onderzoeksresultaten met mogelijke reputatieschade en reële kans op vertrek van talentvolle onderzoekers als gevolg.
Trend	↗

Verklaring trend	De baten van onderzoeksprojecten worden lager de komende jaren als hier geen verandering in komt.
Risicobereidheid	Laag
Maatregelen	• De totale overheadkosten waar mogelijk reduceren • In overleg met centraal naar een mogelijkheid kijken om de kosten anders te verdelen, waardoor de perverse prikkel voor onderzoekers wordt weggenomen. • Best practices ophalen bij andere universiteiten.
Link strategie	Ambitie 4: verbeteren wetenschappelijke reputatie

#	S4
Risico	Gevolgen achterblijvend informatiemanagement
Beschrijving	De VU heeft een achterstand in het ontsluiten van informatie in goed werkende systemen. Daardoor is het moeilijk om inzicht te krijgen en overzicht te houden in o.a. de bedrijfsvoering van de faculteit.
Mogelijke Impact	• Financiële impact: onvoldoende inzicht in de financiële situatie. • Operationele impact: te weinig inzicht in financiële cijfers, wat invloed heeft op de operationele sturing (incl. huisvesting) van de faculteit en op werkdruk omdat veel gegevens handmatig verzameld moeten worden.
Trend	↗
Verklaring trend	Hoewel er al een aantal zaken zijn verbeterd, is er nog een lange weg te gaan voordat alle problemen zijn opgelost.
Risicobereidheid	Laag
Maatregelen	• Vanuit VUture wordt er een projectgroep 'dagelijkse ergernissen' gestart waarin de faculteit participeert. • Beta heeft een team Informatiemanagement aangesteld om inzicht te krijgen in de gegevens, benodigd voor de operationele aansturing van de faculteit.
Link strategie	Ambitie 7: Verder digitaliseren van onze bedrijfsvoering en van ons onderwijs en onderzoek

Bijlage 1: Financiën

[Link naar bijlage Financiën.](#)

Bijlage 2: Planning en totstandkoming jaarplan

Wat	Wie	Wanneer
Overleg jaarplan 2024	Beleidsteam, Hoofd Support Office en Onderwijsbureau en FB	Di 25 juni
Opstellen eerste versie jaarplan	beleidsteam bèta	Di 25 juni - Ma 19 augustus
Voorleggen via mail aan AMO/OD/AHO/FGOV/DHO	Maaïke en Quirien	Na di 25 juni
Redactieslag 1	Esther	Di 20 augustus
Overleg jaarplan inhoudelijk en financieel	FB (Maaïke en Iwan afwezig)	Vrij 23 augustus
Opstellen tweede versie jaarplan	beleidsteam bèta en business control	Vrij 23 augustus – Vrij 30 september
Redactieslag 2	Esther en Maaïke	Woe 28 augustus
Voorleggen ter informatie via mail/overleg aan AMO/OD/AHO/DHO/FGOV	Maaïke / Quirien	Woe 28 augustus – di 3 september
Vaststellen definitieve versie	FB formeel	Vrijdag 6 september
Insturen jaarrapportage naar planning.control@vu.nl	Maaïke & Johan	Ma 9 september 2024
BO BETA	FB & CvB	16 oktober
Terugkoppeling BO en Bespreken jaarplan	FGOV	7 november

• Terugkoppeling BO aan AMO/AHO/OD/FGOV	AMO AHO OD FGOV	31 oktober 1 november ???? 7 november
• Bespreken geaggregeerde jaarplan VU en begroting 2025	CvB en GV CvB en RvT	
• Vaststellen jaarplan	FB	... januari 2025